

# 在持續委身中 尋求突破？

張偉良傳道  
前差傳教育事工傳道

在今年一月中，筆者有幸與中華宣道會友愛堂潘澆雲傳道做了一次訪問。起初，筆者只想單單了解友愛堂如何實踐差傳，希望可以「取經」，以作為參考借鏡之用。不過在訪問之後，筆者除了感謝神帶領友愛堂在差傳實踐、推動及教育方面都有令人鼓舞的發展之外，堂會的經驗更吸引筆者想與大家思考以下問題：「我們的教會是否可以在差傳某些層面上有更大的進步空間？」在差傳深度發展方面，例如教會領袖層是否有一些整體策略推動差傳，以至全教會能合一履行大使命，而不是像現在很多教會的情況，差傳策劃及推動只是差傳部的同工及部員所負責，其他部委可能只專注自己負責的事工。在差傳廣度發展方面，除了差派國際同工到海外建立教會，我們是否會考慮支持其他跨文化服侍模式，例如海外職場的跨文化服侍或海外營商的跨文化服侍，以及考慮本地跨文化服侍等。

今天，友愛堂差派和支持了三位國際同工，他們服侍的工場包括日本、泰北及東非。在這三位國際同工之中，有兩位在正式參與出長期跨文化服侍之前，都通過短期跨文化服侍來認識他們的工場，其中一位更在四至五年內積多次短期服侍的尋索及經歷後，才踏上她的長期服侍之路。因此，筆者鼓勵大家，如果你知道神要你將祂的愛和祂的好消息傳遍萬國，那就不應再猶疑，實踐是學習及尋找神心意的最好途徑。神會透過短期服侍來開啟你對跨文化服侍的認識，又知道團隊合作的重要性，更重要的是學習開放心靈讓神帶領你整個短期服侍。

友愛堂經過多年對國際同工及工場的支持，已經發展出他們對差傳動員及教育的機制。每年十月是他們的差傳月，在該月每星期日崇拜都有差傳訊息。他們還會藉著義賣活動等提高弟兄姊妹對國際同工及工場的關心，不單是財政上的支持，更重要的是同心禱告。說到禱告，不單是差傳月，平日當收到工場的消息時，教會亦會在崇拜聚會中向弟兄姊妹報告及即時一起禱告。在差傳教育方面，友愛堂已將「挑戰視野」課程歸入主日學，而這課程亦成為每一位肢體參加短期服侍的必讀課程。

筆者之前提過，希望藉友愛堂的經驗讓我們在差傳某些領域上，看看是否能更有進一步發展的空間，我簡稱為「深度上的發展」。首先在教育方面，我們鼓勵高層領袖一起修讀差傳進深課程，如「把握時機」（筆者推介這課程，因為它在差傳認知上給予筆者莫大裨益）。這類進深課程可以再次挑起教會領袖委身大使命的熱忱及呼召，使教會領導層能落實將履行大使命成為教會的長遠方向和目標。當領導層清楚履行大使命是教會方向和目標之後，下一步是制定策略，使大使命能夠在教會落實。其中一個策略是，隨著高層領袖們已經掌握方向和目標，教會中層領袖便要一同在兩年之內完成修讀以上類

似的差傳課程。這樣，教會整體就能貫徹了解，並一起推動實踐大使命。

另一個策略是鼓勵有經濟能力的信徒（或透過奉獻支持未有經濟能力的信徒）在五年內至少參與一次短期服侍（短期服侍的好處之前已提過。事實上以筆者所見，在香港事奉的同工們，有很多都是通過短期服侍領受從神而來的全時間委身事奉呼召）。除了這兩點策略提議外，教會高層領袖們可以與不同事工單位領袖商討，看看各事工單位如何制定一些帶有差傳元素的策略。這樣做的目的是要將履行大使命植根於每位弟兄姊妹的心裡。舉例說，敬拜部可以鼓勵每個部員在三年內修畢一個指定跨文化課程，五年內參加一次短期服侍，他們又可以在每個月的崇拜歌曲安排上，最少有一個星期揀選一些與差傳有關的詩歌。

在差傳的廣度發展上，之前提過的海外職場的跨文化服侍及海外營商的跨文化服侍，相信大家對它們亦不會感到陌生。我在這裡只提一個重點，由於職場及營商的國際同工可能在神學上未有完整的裝備，而且未必每一間差遣教會都有足夠資源及資訊去支援及裝備這些國際同工，所以差遣教會與國際同工能與差會建立夥伴關係是十分重要的，因為差會往往對一些特定工場有更深更廣的認識，以及在該工場有比較廣闊的人際網絡，這些對新手職場及營商的國際同工來說至為重要。

另外，談到跨文化服侍的廣度發展方面，友愛堂已經踏出重要的第一步，他們不但實踐海外跨文化服侍，而且又曾熱心投入過本地跨文化服侍。筆者期望友愛堂將來在本地跨文化服侍方面有更進一步的發展。在本地跨文化服侍方面，筆者在這裡想提出一些弟兄姊妹們的經歷，希望它們成為我們的提醒及鑑戒。（1）曾經帶領過這事工的弟兄姊妹覺得獨力難支；（2）文化習慣不同、語言不通，引致誤會與衝突頻生，給教會行政管理帶來一些混亂。這些問題都帶給一些弟兄姊妹對這事工的質疑。由於篇幅所限，筆者未能在這裏為上述問題提供答案。

回到之前筆者提及過的內容，如果大使命是我們教會的方向和目標，如今我們已看到神再次將香港成為國內及國外新移民的居所，筆者認為，香港教會不應將他們視而不見。如果教會的領袖們擁抱這異象，通過同心禱告、制定策略、對會眾有充分的教導，以至讓教會整體有足夠的準備，那麼，教會整體對跨文化事工的參與度及認同感必然會大大增加。當然，向異文化傳福音是充滿挑戰及需要投放大量的資源，但筆者相信，只要眾教會不是單打獨鬥，結合人心及資源，在神的帶領下，我們一定能見到成果。

## 柬埔寨工場 (能操英語的基督徒)

崗位	要求	服侍年期
行政助理	行政經驗	6個月或以上
會計	會計經驗	1年或以上
普通話老師 (小學及初中級)	2年或以上教授普通話經驗	1年或以上
英語老師 (小學及初中級)	有認可資格	1年或以上
視覺藝術/音樂/體育老師	有教學經驗	6個月或以上
工藝科老師	有教學經驗	6個月或以上
傳道	帶領查經小組、傳福音	1年或以上
青少年傳道	帶領查經小組、青年活動	6個月或以上

邀約講道 / 協辦聚會：  
差傳年會 / 差傳主日 / 差傳祈禱會 / 差傳工作坊 / 專題講座 / 團契差傳週會 / 差傳職位 / 差傳主日學 / 工場事工分享...

副總幹事 (行政)：黃偉雄牧師  
執行編輯：黃偉雄牧師

加拿大環球宣道協會  
電郵：info.ca@AllianceGS.org  
副總幹事：李煥輝牧師

Alliance Global Serve Canada  
3325 Vernon Powell Drive  
Oakville, Ontario  
Canada, L6H 0Y4

柬埔寨環球宣道協會  
電郵：info.kh@AllianceGS.org



網上奉獻



轉數快



PayMe

只供銀行流動程式中使用

# Mission Express

使命宣言：將耶穌基督改變生命的喜訊，傳遞給萬族萬民，在列邦建立基督群體。

## 2024.03

環球宣道協會 Alliance Global Serve

香港長沙灣道650號中國船塢大廈10樓01室  
Room 01, 10/F, China Shipbuilding Tower, 650 Cheung Sha Wan Road, Hong Kong

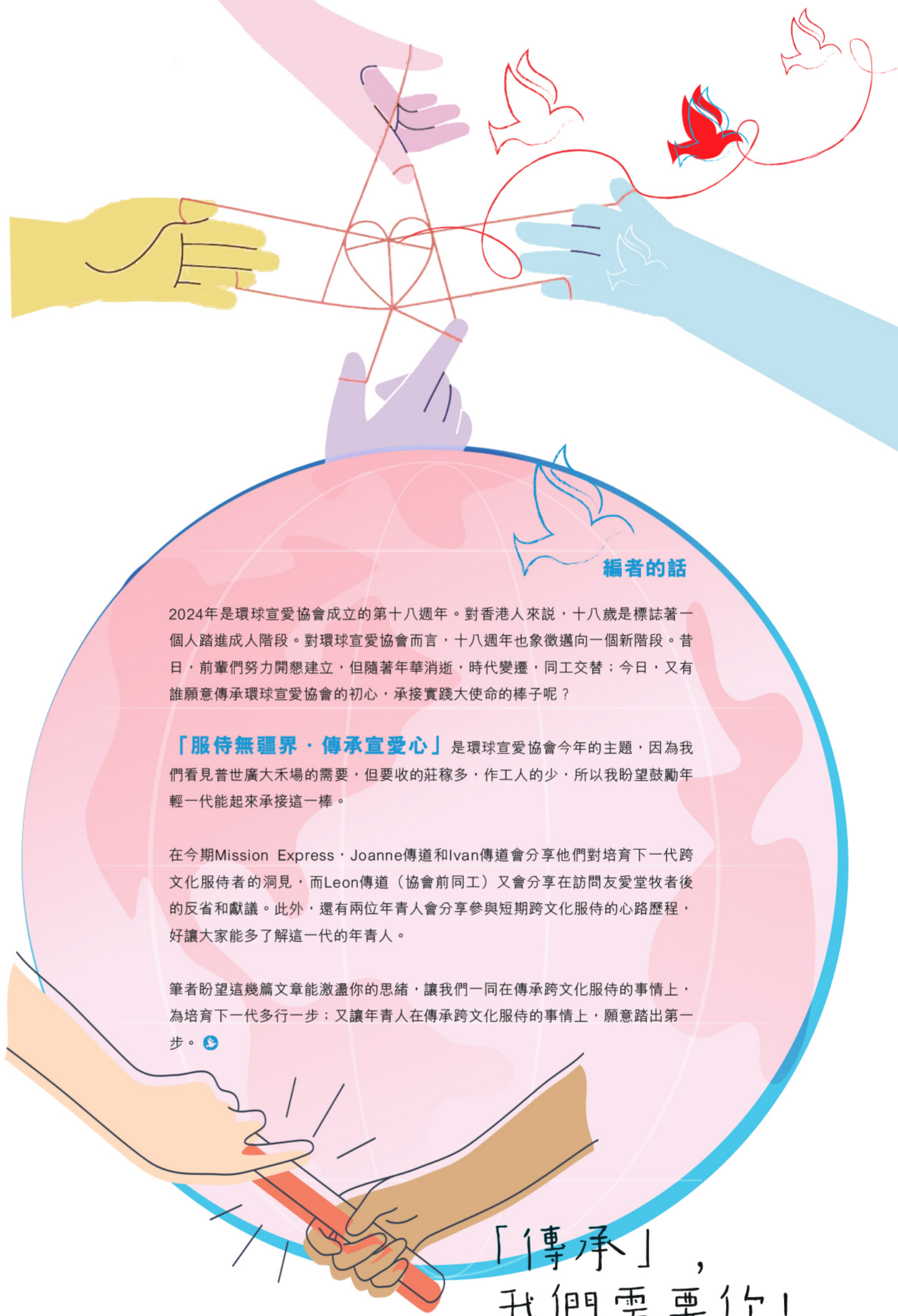
+852 2338-9921 +852 2338-9961 info@AllianceGS.org  
www.AllianceGS.org AllianceGS



Whatsapp 廣播



可即時知道有關協會最新最快的資訊，  
歡迎訂閱加入廣播群組



### 編者的話

2024年是環球宣道協會成立的第十八週年。對香港人來說，十八歲是標誌著一個人踏進成人階段。對環球宣道協會而言，十八週年也象徵邁向一個新階段。昔日，前輩們努力開闢建立，但隨著年華消逝，時代變遷，同工交替；今日，又有誰願意傳承環球宣道協會的初心，承接實踐大使命的棒子呢？

「服侍無疆界·傳承宣愛心」是環球宣道協會今年的主題，因為我們看見普世廣大禾禾的需要，但要收的莊稼多，作工人的少，所以我盼望鼓勵年輕一代能起來承接這一棒。

在今期Mission Express，Joanne傳道和Ivan傳道會分享他們對培育下一代跨文化服侍者的洞見，而Leon傳道（協會前同工）又會分享在訪問友愛堂牧者後的反省和獻議。此外，還有兩位年青人會分享參與短期跨文化服侍的心路歷程，好讓大家能多了解這一代年青人。

筆者盼望這幾篇文章能激盪你的思緒，讓我們一同在傳承跨文化服侍的事情上，為培育下一代多行一步；又讓年青人在傳承跨文化服侍的事情上，願意踏出第一步。

「傳承」，  
我們需要你！

### 收支報告 (2023年10至12月)

\*以上未經審計及不包括籌款項目、短期服侍隊收支。

	收入	支出	盈餘 / (不敷)
國際同工	215,138.23	(367,245.67)	(152,107.44)
行政支援	857,169.60	(609,037.66)	248,131.94
事工拓展	250,073.86	(994,828.06)	(744,754.20)
教育推廣及其他	47,783.75	(17,944.79)	29,838.96
	<b>1,370,165.44</b>	<b>(1,989,056.18)</b>	<b>(618,890.74)</b>

可直接存入香港上海匯豐銀行戶口「808-692834-292」  
或劃線支票寄回本會，抬頭「環球宣道協會有限公司」。



# 本是看未來 竟是尋過去

馮諾晞 | 基督教中華宣道會友愛堂

抵達珠山之後，工場主任安排我擔任幼稚園助教，協助課堂秩序（帶小朋友上廁所、協助學生處理堂課習作）及讓我從中學習基本東文拼音的發音。雖然我擔任不夠一個月，學校因為疫情全國蔓延而需要停課大約半年，但回味當中小朋友在課堂的互動，重拾以前在教會兒童部看見的童真及笑聲。我一句廣東話，他們一句高棉語，看似不能溝通，但彼此之間已建立了關係。在停課期間，我與Matthew傳道在村莊遊走，看見班上的學生與我揮手打招呼，心感雀躍。

平日擔任助教，週末就協助Matthew傳道（前Lighthouse church的傳道同工）帶領青少年團契，與珠山耀愛中學的學生一同玩樂、分享。雖然我們相處的時間不多，但想到他們可以一起成長、在主內一起扎根、立志，就回想我在香港帶領團契時的點點滴滴，就如我們能夠透過遊戲、分享及讀經，既認識耶穌基督，更認識大家，好叫我們在團契中共同製造回憶。不單在週末的教會生活，我們也在週四和週六一起踢足球、揮灑汗水，欣賞及尊重對手和隊友，秉承球場上交換球衣以示尊敬對手之傳統。又在平日晚上教授中學生英文，透過當中認識大家，除了讓我加深對學生的印象之外，更令我回想服侍上帝那份甘甜及回憶自己在教會的服侍。

另一方面，在金邊與大學生相處，不論玩UNO、輪流煮早、午、晚三餐（因曾安排我在AGS的中心居住）、一起到購物中心食大餐。與大學生一同生活，讓我知道柬埔寨人那份真誠及無偽，更令我為AGS在珠山的學生工作而感恩。盼望日後中學事工帶領更多年青人成為一個「愛主愛人」的基督徒。

在高中時期，教會舉行了五年一度的全教會營會。在第三日，營會呼籲大家「一人一事奉」，我與組內的弟兄看見教會兒童部需要導師，所以我們五個人就成為了兒童部導師，一做就做了五年有多了。到大學第二年，小組導師邀請我在青少年團契擔任導師，我二話不說答應了。然後，又在青少年團契事奉了六年有多。

我原本想在柬埔寨服侍之中，尋找未來的方向。誰料在這年之中，上帝透過與大學、中學和小學的學生們，讓我重拾在兒童部及青少年部服侍的點點滴滴。



感恩有你們，感恩有祢！

# 後感 | JY | 珠山短期服侍

感恩有機會再次參加珠山短期服侍，對比幾年前第一次到訪，柬埔寨變化很大，多了許多高樓大廈和咖啡店，學生們有了手機，看潮流資訊和聽流行歌曲。這讓我意識到，真要把機會、趕快工作。「趁著白天，我們必須做差我來者的工作，黑夜一到，就沒有人能工作了。」（約九4《當代譯本》）

這次到珠山耀愛中學舉辦好消息營，服侍50位學生。其中有一個時段是分享五個關於愛與寬恕的聖經故事，最讓我深刻的是，大部分學生是第一次讀這些《聖經》故事，但他們都能分享到不同的學習，有人看見約瑟饒恕他的哥哥們，有人看見耶穌憐憫人，接納罪人，有人看見耶穌沒有犯罪卻被惡待、相信耶穌是好的。在信息後的呼召，有一半以上的學生舉手願意回應。在營會的最後一個環節，學生們都寫下感恩卡，實踐感恩行動。短短的三天營會，我們所做的事情並不多，預備的內容也未必盡善盡美，但神親自做工，在學生們的心中播下好消息的種子，這也讓我學習，不是靠人手所預備的，乃是靠神方能成事。

營會後，我們去探訪學生家庭，與學生家長聊天，借著送十字架禮物，我們有機會與家長傳講好消息。當時，姐妹問家長是否願意信耶穌，他們回應

願意，當地同工就帶領他們作了決志禱告。我雖然親眼目睹這過程，但內心卻一直問：「這是真的嗎？他們真的願意信主嗎？」我對神真是缺乏信心，常常都覺得與人分享好消息、對方願意信主是微乎其微的事，但這個經歷叫我看見好消息是神的大能，唯有神能叫人的生命改變。

神的愛傾倒在珠山這偏遠的角落，神差派祂的工人去祝福這地、服侍這地的人，因著愛與堅持，不但能夠祝福當地學生，改善他們的教育，更是將最好的福份——耶穌基督帶給學生，甚至祝福延伸至學生的家庭。

「我們知道，上帝使萬事互相效力，使那些愛上帝，就是上帝按自己的旨意呼召的人得益處。」（羅八28《當代譯本》）感恩，神借著這次短期服侍祝福了中學的年青人，同時也建立了我的信心，使我更有力量去服侍祂。



林凱茵傳道 | 海外事工傳道

# 傳承·培育·讓年輕人接穩 跨文化服侍這一棒

筆者數月前出席差傳事工聯會有關跨文化服侍者的統計發佈會，根據該會於2022年的跨文化服侍人數統計數據，跨文化服侍者的平均年齡已標升至五十三歲（2021年的統計數字為平均五十歲）。筆者對跨文化服侍的前輩們敬佩尊重，但心裡同時卻為年輕一代的跨文化服侍者能被興起萬分著急。一位長輩曾這樣說：「工場真的很缺人，你要快快找些人回來。」面對到處搶人才及教會年輕人流失的時勢，真的談何容易！神的工人需要傳承，年輕人參與跨文化服侍的心志需要時間用心引導及培育。筆者認識一班有心志服侍的年輕人，他們恩賜、才幹和能力都不缺，但卻有迷失和困惑的時候。其實在每一個世代中，特別是資訊氾濫及社交網絡虛假關係的世界，年輕人的生命都需要有導航者，在基督裡勸勉、肯定和鼓勵他們，並付出一份深耕細作的栽種和澆灌，讓他們有一天能在神的帶領下乘風啟航。

在舊約中，帶領以色列人出埃及的摩西，他眼光獨到的揀選了年輕又專心跟隨神的約書亞與他並肩作戰（民十一28，十四36—38），並一直培育及訓練約書亞肩負重任，讓他學習擔當領袖的角色（民十三章），鼓勵他信靠神的應許（申三十一—8）。摩西按神的吩咐勸勉約書亞，在眾人面前賦職及肯定他（申一38，三十四9），讓他接棒帶領以色列人進入迦南地為業（申三28）。

而在新約中，巴拿巴如其名，是「鼓勵之子」"Son of Encouragement"（徒四36-37），他總是願意栽培及建立人的生命。當司提反被逼迫受患難後，門徒四散，巴拿巴被耶路撒冷教會差遣到安提阿勸勉人心志堅定，繼續忠心服侍主（徒十一19-23）。巴拿巴接納當時人見人怕的掃羅（又稱「保羅」），建立了他的生命（徒九26-30）。然後，保羅又建立了年輕的提摩太成為以弗所教會的牧者，並吩咐提摩太要傳承使命（徒十六1-5；提後二2）。當保羅拒絕馬可時，巴拿巴堅持要與年輕的馬可同行，最後證明巴拿巴獨具慧眼（徒十五36-41；提後四11）。《聖經》中還有很多生命導航者的榜樣值得我們學習，當然不少得我們的大牧者耶穌基督。

筆者執筆之時正身處柬埔寨，剛巧遇見一班從加拿大遠道而來的短期服侍隊及一班願意委身在工場最少一年的短期服侍者，他們均是來自愛民頓教會，是環球宣愛協會已故創辦人梁偉材牧師曾經牧養的門徒。弟兄姊妹提及梁牧師當年帶領著年輕的他們周遊列國參與不同的服侍，除了參與短期服侍，也參與不同國家舉辦的跨文化服侍會議，目的是要擴闊他們跨文化與胸懷普世的視野。柬埔寨工場主任Jojo傳道又分享到梁牧師對人不厭其煩，總是願意對人作出循循善誘的鼓勵及幫助。二十多年前，梁牧師培育及興起了一班門徒回應主的使命，他們成為了教會及跨文化服侍工場的中堅分子，各按其職地分別擔任國際同工、跨文化服侍動員者、柬埔寨珠山耀愛中學的教學顧問、工程監督、協會的管理或董事等。多年後的今天，他們大部分都進入了交棒的狀態，我們需要積極準備及訓練接班人，把環球宣愛協會其中兩個重要的導向價值具體地展現出來：「一、造就僕人領袖以恩賜服侍；二、為主建立胸懷普世的門徒。」

處身於變幻莫測，風高浪急的世代，讓我們以聖經不變的真理應萬變，體貼天父願意培育年輕人的心腸；而協會作為跨文化服侍的機構，我們需要有關靈前鋒的眼光及洞察力，以行動回應傳承使命的托付，栽培年輕人接穩跨文化服侍這一棒，讓年輕一代注入新思維、新氣象並貼近時代趨勢的服侍。



22歲的神學生Keith協助AGS柬埔寨工場拍攝宣傳短片，透過多媒體平台傳遞工場資訊與近況。



2月份與一班來自澳洲不同教會的年輕人在柬埔寨工場參與短期服侍，他們正在認真探索跨文化服侍的方向，回應使命。

# 如何與跨文化服侍的青年同行？

Ivan傳道 | 基督教中華宣道會大團堂



感恩在2023年7月一家四口能一同參與Arise Asia的青年跨文化服侍聚會，對自己亦有很多的激勵和提醒，以下藉三個角度分享近來關於青年參與跨文化服侍的想法。

## 承繼 / 成全？

在這次大會中有非常豐富的工作坊，由不同國家、地區的機構、工人主持，筆者參與的其中一個談到「AI與耶穌」，講員引用一些統計數字分享Z世代（16-26歲），79%形容自己日常生活和活動都依賴科技，人們生活的形態與智能手機普及前已大不相同。最初耶穌走遍各城各鄉，其後的跨文化服侍者要到港口或內陸，今日的我們大概要走進不同的社交平台、視頻網站、遊戲應用等。我們對青年跨文化服侍的想法，是要求他們繼續現有的事工模式，還是願意讓他們有更多的新嘗試，以新方式去得著新的世代？

## 成功 / 成人？

現今社會常以成敗定義價值，我們會否也不自覺地將這種價值觀投放到天國使命的推動中？在推動事工中，我們會看人數、畫面、數字，想要每個環節都滴水不漏，以至於沒有容錯的空間？還是著重在過程裡面如何去建立、培育領袖，容許有從錯誤中學習的部份？

## 送行 / 同行？

在對待青年跨文化服侍上，我們有時會非常謹慎，擔心他們尚未足夠成熟、或有種種不同顧慮。當然，在出發前有適當且足夠的培訓、評估是非常重要的，但我們也不要忘記，在如今通訊科技發達、交通方便的時代，在他們出發之後，我們仍然可以（也需要）和已經出發的他們保持聯繫、一路同行。

事實上，誰能確定自己完全預備好呢？摩西也說自己是拙口笨舌的，但跨文化服侍不在於人，乃在於莊稼的主——那位呼召你、我、他們的神。願意我們一同走在祂的心意中，成就在各人身上的旨意。

